



Ruisvoorn 5 – 4007 NE Tiel

Tel: 085 – 0602606 Mob: 06-39865232 Website : De Trainee Academy

Algemene Voorwaarden "De Trainee Academy B.V."

Artikel 1. Algemeen

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Trainee Academy B.V. (hierna te noemen; Trainee) gedane aanbiedingen, gedane offertes, voorgestelde kandidaten en op door Trainee gesloten overeenkomsten (mondeling en/of schriftelijk) en de daaruit voortvloeiende verbintenissen met de opdrachtgever, hierna te noemen opdrachtgever. Werknemers of hulppersonen van Trainee mogen geen afwijkende bedingen overeenkomen behoudens een schriftelijke volmacht, voor iedere afzonderlijk overeenkomst, afgegeven door de directie van Trainee. Bepalingen die afwijken van deze Algemene Voorwaarden kunnen enkel schriftelijk, tussen partijen, worden overeengekomen. Tevens worden de Algemene Voorwaarden met opdrachtgevers per mail gedeeld, indien hier geen reactie op komt binnen 7 dagen, dan gaat u akkoord met deze voorwaarden.

Artikel 2. Aanbiedingen

Al onze aanbiedingen/offertes zijn vrijblijvend en geldig voor de duur van 30 dagen, na dagtekening.

Artikel 3. uitvoering van de overeenkomst

Trainee zal alle overeenkomsten naar beste inzicht, vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft Trainee het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. Het is uitgesloten om, gedurende de looptijd van de aangegeven overeenkomst het aantal kandidaten, zoals opgenomen in de opdracht, eenzijdig, te wijzigen. De door Trainee opgegeven tijdspanne, waarbinnen een opdracht kan zijn voltooid, is enkel indicatief en voor Trainee niet bindend. De door Trainee, in het kader van de uitvoering van de opdracht genoemde termijnen, zijn, te allen tijde, bij benadering vastgesteld. Overschrijding van een door Trainee genoemde termijn brengt nimmer een verplichting tot schadevergoeding met zich mee tenzij er, aantoonbaar, sprake is van opzet, grove schuld of nalatigheid door Trainee.

Artikel 4. Duur van de opdracht

Een opdracht tot werving, selectie en training eindigt, behoudens een tussentijdse beëindiging wanneer een overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, met het verstrijken van de duur daarvan en met het door de opdrachtgever aan een kandidaat voor de functie gedane en aanvaarde aanbod, tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst; Trainee heeft het recht om de overeenkomst met opdrachtgever, per direct, te beëindigen indien Trainee, ondanks herhaalde pogingen en na verstrijken van een periode van maximaal zes maanden (of enig ander, schriftelijk overeengekomen periode) er niet in is geslaagd om de vacature conform de opdracht te vervullen; De overeenkomst eindigt ook wanneer de functieomschrijving van de vacature, gedurende de opdracht, dusdanig wordt gewijzigd waardoor eerder vastgestelde functieanalyse- en beoordelingsvereisten moeten worden aangepast.

Artikel 5. Tussentijdse beëindiging

Tussentijdse beëindiging van de opdracht, door opdrachtgever, is uitsluitend en zonder opzegtermijn mogelijk wanneer: In de vacature(s), tussentijds, is voorzien door een andere kandidaat c.q. kandidaten, dan welke is/zijn voorgedragen door Trainee; De vacature(s) is/zijn komen te vervallen.

Artikel 6. Facturering en Betalingsvoorwaarden

De facturen van Trainee zijn, bij overeenkomsten o.h.g.v. werving, selectie en in geval van detavast, gebaseerd op een vooraf vastgesteld en schriftelijk dan wel per e-mail aan opdrachtgever bevestigd honorarium of tarief. De volledige betaling van facturen dient te geschieden, binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk tussen partijen een andere termijn is overeengekomen. Indien opdrachtgever niet of niet tijdig aan haar betalingsverplichtingen jegens Trainee voldoet, is de opdrachtgever een verpagingsrente verschuldigd van 5% per maand tot aan de dag dat het volledige factuurbedrag is voldaan. Tevens is Trainee, zonder ingebrekestelling, gerechtigd tot invordering over te gaan. Alle kosten die met de invordering van openstaande bedragen gepaard gaan (zowel buitengerechtelijke als proceskosten), komen voor rekening van de opdrachtgever. Trainee is, te allen tijde, gerechtigd van opdrachtgever zekerheden te verlangen in relatie tot de nakoming van de betalingsverplichtingen door opdrachtgever, waaronder mede kan worden verstaan een betaling van een voorschot. Of voldoende zekerheden worden geboden, is uitsluitend ter beoordeling en voorbehouden aan opdrachtnemer; Trainee.

Artikel 7. Honoraria

Het door de opdrachtgever aan Trainee verschuldigde honorarium, inzake werving en selectie bestaat uit een, vooraf overeengekomen percentage van het met de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris (op basis van een 40-urige werkweek, inclusief, winstdelingsregeling te vermeerderen met een eventuele dertiende maand en vakantietoeslag). Indien er geen afspraken zijn gemaakt betreffende het percentage, wordt het standaard percentage van 25% berekend. Het honorarium is slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst met een door Trainee geselecteerde kandidaat. Onder het honorarium wordt niet verstaan de kosten voor eventuele advertenties, de reis- en verblijfskosten van de kandidaat en de kosten van een psychologische test. Laatstgenoemde kosten worden separaat doorberekend. Alle prijzen zijn exclusief BTW, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Indien een door de Trainee voorgestelde kandidaat niet bij de opdrachtgever in dienst gaat treden, hierover is de opdrachtgever geen honoraria verschuldigd. Als echter binnen een jaar de opdrachtgever alsnog de kandidaat in dienst neemt, dan is de opdrachtgever verplicht dit te melden aan de Trainee en alsnog de vooraf afgesproken werving fee te betalen aan de Trainee.

Het door de opdrachtgever aan de Trainee verschuldigde uurtarief, inzake detavast of detachering, bestaat uit een vooraf overeengekomen tarief. Standaard is de looptijd altijd 1 vol jaar, hier kan per opdracht in overleg van afgeweken worden. Dit zal dan op voorhand schriftelijk vastgelegd moeten worden. Het tarief is slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een te werkstelling bij de opdrachtgever. Onder dit tarief vallen de salariskosten en de reis- en verblijfskosten van de kandidaat. Indien een door de Trainee voorgestelde kandidaat niet bij de opdrachtgever te werk gesteld zal worden, lees in de detavast constructie of gedetacheerd zal worden bij de opdrachtgever, dan is de opdrachtgever hierover geen tarief vergoeding verschuldigd. Als echter binnen een jaar de opdrachtgever alsnog de kandidaat in dienst/te werk stelt, dan is de opdrachtgever verplicht dit te melden aan de trainee en dus verplicht een vergoeding te betalen, ter hoogte van het eerder gecommuniceerde tarief voor de duur van 1 vol jaar.

Artikel 8. Verplichtingen opdrachtgever

Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens waarvan Trainee aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het volledig en correct uitvoeren van de overeenkomst, tijdig worden verstrekt. Indien, de voor uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Trainee zijn verstrekt, heeft opdrachtnemer het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende (extra) kosten aan opdrachtgever in rekening te brengen. Opdrachtgever is verder verplicht om van iedere



Ruisvoorn 5 – 4007 NE Tiel

Tel: 085 – 0602606 Mob: 06-39865232 Website : [De Trainee Academy](#)

arbeidsovereenkomst, die met één of meerdere kandidaten is aangegaan voor de functie waarop de opdracht betrekking had, aan Trainee terstond mededeling te doen d.m.v. toezending van een kopie van de door beide partijen getekende arbeidsovereenkomst c.q. aanstellingsbrief. Deze verplichting geldt ook voor iedere arbeidsovereenkomst die door opdrachtgever, binnen een jaar na het einde van een opdracht, is aangegaan met één of meerdere kandidaten, die uit een selectie, werving, training van Trainee bekend zijn, ongeacht de functie.

Artikel 9. Geheimhouding

Trainee zal alle, door opdrachtgever verstrekte informatie, vertrouwelijk behandelen en slechts gebruiken in het kader van de opdracht. Opdrachtgever verplicht zich alle, verstrekte informatie, waaronder die van de kandidaten, vertrouwelijk te behandelen en overeenkomstig de Privacywet. Het is opdrachtgever, zonder toestemming van Trainee, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of aan derden ter inzage te geven. Bij overtreding van dit artikel verbeurt opdrachtgever aan Trainee direct en zonder nadere ingebrekestelling een boete van € 10.000,- per overtreding en van € 500,- per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Trainee aanvullende schadevergoeding te vorderen.

Artikel 10. Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met kandidaat

Indien opdrachtgever, gedurende de looptijd van de overeenkomst tot bemiddeling of binnen de afgesproken detavast-periode, buiten medeweten van Trainee, rechtstreeks, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door Trainee geselecteerde/getrainde en aan opdrachtgever voorgedragen kandidaat, of anderszins werkzaamheden voor opdrachtgever laat verrichten, is opdrachtgever alsnog het overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling voor de resterende looptijd verschuldigd, vermeerderd met 25%.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

Trainee is niet aansprakelijk indien de kandidaat, uiteindelijk, niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten of verwachtingen. Evenmin is Trainee aansprakelijk voor schade als gevolg van enig handelen of nalaten van kandidaten die bij opdrachtgever in dienst zijn getreden. Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede de rechtsregels van redelijkheid en billijkheid, is Trainee niet gehouden tot vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, die is ontstaan door de kandidaat die door bemiddeling van Trainee een arbeidsovereenkomst is aangegaan bij opdrachtgever. Eventuele aansprakelijkheid van Trainee, voor schade is, per gebeurtenis, beperkt tot 10% van het gefactureerde danwel te factureren bedrag, waarbij een samenhangende reeks van gebeurtenissen als één gebeurtenis geldt. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Trainee nimmer aansprakelijk. Deze beperking van de aansprakelijkheid geldt niet indien er sprake is van toerekenbare opzet, grove schuld of nalatigheid door Trainee.

Artikel 12. Geschillen en de bevoegde rechter

Op elke overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Geschillen die onverhoopt mochten ontstaan tussen opdrachtgever en Trainee worden in eerste instantie, ter arbitrage voorgelegd. Wanneer er door arbitrage niet tot een vergelijk wordt gekomen tussen partijen zijn, bij rechtsgang en van rechtswege, de absolute en relatieve competentie van toepassing.

Artikel 13. Overige bepalingen

Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden vernietigd worden, of nietig worden verklaard, zal dit geen invloed hebben op de geldigheid van de overige bepalingen die onverkort van toepassing blijven. Deze voorwaarden zijn bindend, zodra u de mail ontvangen heeft vanuit de Trainee waarin de kandidaat bij de organisatie wordt voorgesteld. U heeft zodra een

De Trainee Academy B.V.