



Ruisvoorn 5 – 4007 NE Tiel

Tel: 085 – 0602606 Mob: 06-39865232 Website : De Trainee Academy

## **AIGEMENE VOORWAARDEN “DE TRAINEE ACADEMY BV B.V.”**

### **Artikel 1. Algemeen**

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door **Trainee Academy B.V.** (hierna te noemen; **Trainee**) gedane aanbiedingen, gedane offertes, voorgestelde kandidaten en op door **Trainee** gesloten overeenkomsten (mondeling en/of schriftelijk) en de daaruit voortvloeiende verbintenissen met de opdrachtgever, hierna te noemen opdrachtgever. Werknemers of hulppersonen van **Trainee** mogen geen afwijkende bedingen overeenkomen behoudens een schriftelijke volmacht, voor iedere afzonderlijk overeenkomst, afgegeven door de directie van **Trainee**. Bepalingen die afwijken van deze Algemene Voorwaarden kunnen enkel schriftelijk, tussen partijen, worden overeengekomen.

### **Artikel 2. Aanbiedingen**

Al onze aanbiedingen/offertes zijn vrijblijvend en geldig voor de duur van **30 dagen**, na dagtekening.

### **Artikel 3. uitvoering van de overeenkomst**

**Trainee** zal alle overeenkomsten naar beste inzicht, vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft **Trainee** het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. Het is uitgesloten om, gedurende de looptijd van de aangeane overeenkomst het aantal kandidaten, zoals opgenomen in de opdracht, eenzijdig, te wijzigen. De door **Trainee** opgegeven tijdspanne, waarbinnen een opdracht kan zijn voltooid, is enkel indicatief en voor **Trainee** niet bindend. De door **Trainee**, in het kader van de uitvoering van de opdracht genoemde termijnen, zijn, te allen tijde, bij benadering vastgesteld. Overschrijding van een door **Trainee** genoemde termijn brengt nimmer een verplichting tot schadevergoeding met zich mee tenzij er, aantoonbaar, sprake is van opzet, grove schuld of nalatigheid door **Trainee**.

### **Artikel 4. Duur van de opdracht**

Een opdracht tot werving, selectie en training eindigt, behoudens een tussentijdse beëindiging wanneer een overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, met het verstrijken van de duur daarvan en met het door de opdrachtgever aan een kandidaat voor de functie gedane en aanvaarde aanbod, tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst; **Trainee** heeft het recht om de overeenkomst met opdrachtgever, per direct, te beëindigen indien **Trainee**, ondanks herhaalde pogingen en na verstrijken van een periode van maximaal zes maanden (of enig ander, schriftelijk overeengekomen periode) er niet in is geslaagd om de vacature conform de opdracht te vervullen;

De overeenkomst eindigt ook wanneer de functieomschrijving van de vacature, gedurende de opdracht, dusdanig wordt gewijzigd waardoor eerder vastgestelde functieanalyse- en beoordelingsvereisten moeten worden aangepast.

### **Artikel 5. Tussentijdse beëindiging**

Tussentijdse beëindiging van de opdracht, door opdrachtgever, is uitsluitend en zonder opzegtermijn mogelijk wanneer: In de vacature(s), tussentijds, is voorzien door een andere kandidaat c.q. kandidaten, dan welke is/zijn voorgedragen door **Trainee**; De vacature(s) is/zijn komen te vervallen.

### **Artikel 6. Facturering en Betalingsvoorwaarden**

De facturen van **Trainee** zijn, bij overeenkomsten o.h.g.v. werving, selectie en training, gebaseerd op een vooraf vastgesteld en schriftelijk dan wel per e-mail aan opdrachtgever bevestigd honorarium.

De volledige betaling van facturen dient te geschieden, **binnen veertien kalenderdagen** na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk tussen partijen een andere termijn is overeengekomen. Indien opdrachtgever niet of niet tijdig aan haar betalingsverplichtingen jegens **Trainee** voldoet, is de opdrachtgever een vertrapingsrente verschuldigd van **5%** per maand tot aan de dag dat het volledige factuurbedrag is voldaan. Tevens is **Trainee**, zonder ingebrekestelling, gerechtigd tot invordering over te gaan. Alle kosten die met de invordering van openstaande bedragen gepaard gaan (zowel buitengerechtelijke als proceskosten), komen voor rekening van de opdrachtgever. **Trainee** is, te allen tijde, gerechtigd van opdrachtgever zekerheden te verlangen in relatie tot de nakoming van de betalingsverplichtingen door opdrachtgever, waaronder mede kan worden verstaan een betaling van een voorschot. Of voldoende zekerheden worden geboden, is uitsluitend ter beoordeling en voorbehouden aan opdrachtnemer; **Trainee**.

### **Artikel 7. Honoraria**

Het door de opdrachtgever aan **Trainee** verschuldigde honorarium, inzake werving, selectie en training bestaat uit een, vooraf overeengekomen percentage van het met de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris (op basis van een 40-urige werkweek, inclusief, winstdelingsregeling te vermeerderen met een eventuele dertiende maand en vakantietoelage. Indien er geen afspraken zijn gemaakt betreffende het percentage, wordt het standaard percentage van **25%** berekend. Het honorarium is slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst met een door **Trainee** geselecteerde kandidaat.



Ruisvoorn 5 – 4007 NE Tiel

Tel: 085 – 0602606 Mob: 06-39865232 Website : De Trainee Academy

Onder het honorarium wordt niet verstaan de kosten voor eventuele advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten van een psychologische test. Laatstgenoemde kosten worden separaat doorberekend. Alle prijzen zijn exclusief BTW, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

#### **Artikel 8. Verplichtingen opdrachtgever**

Oprachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens waarvan *Trainee* aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het volledig en correct uitvoeren van de overeenkomst, tijdig worden verstrekt. Indien, de voor uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan *Trainee* zijn verstrekt, heeft opdrachtnemer het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten en/of de uit de verdragging voortvloeiende (extra) kosten aan opdrachtgever in rekening te brengen. Opdrachtgever is verder verplicht om van iedere arbeidsovereenkomst, die met één of meerdere kandidaten is aangegaan voor de functie waarop de opdracht betrekking had, aan *Trainee* terstond mededeling te doen d.m.v. toezending van een kopie van de door beide partijen getekende arbeidsovereenkomst c.q. aanstellingsbrief.

Deze verplichting geldt ook voor iedere arbeidsovereenkomst die door opdrachtgever, **binnen een jaar** na het einde van een opdracht, is aangegaan met één of meerdere kandidaten, die uit een selectie, werving, training van *Trainee* bekend zijn, ongeacht de functie.

#### **Artikel 9. Geheimhouding**

*Trainee* zal alle, door opdrachtgever verstrekte informatie, vertrouwelijk behandelen en slechts gebruiken in het kader van de opdracht. Opdrachtgever verplicht zich alle, verstrekte informatie, waaronder die van de kandidaten, vertrouwelijk te behandelen en overeenkomstig de Privacywet. Het is opdrachtgever, zonder toestemming van *Trainee*, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of aan derden ter inzage te geven. Bij overtreding van dit artikel verbeurt opdrachtgever aan *Trainee* direct en zonder nadere ingebrekestelling een boete van € 10.000,- per overtreding en van € 500,- per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van *Trainee* aanvullende schadevergoeding te vorderen.

#### **Artikel 10. Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met kandidaat**

Indien opdrachtgever, gedurende de looptijd van de overeenkomst tot bemiddeling of binnen de afgesproken detavast-periode, buiten medeweten van *Trainee*, rechtstreeks, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door *Trainee* geselecteerde/getrainde en aan opdrachtgever voorgedragen kandidaat, of anderszins werkzaamheden voor opdrachtgever laat verrichten, is opdrachtgever alsnog het overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling voor de resterende looptijd verschuldigd, **vermeerderd met 25%**.

#### **Artikel 11. Aansprakelijkheid**

*Trainee* is niet aansprakelijk indien de kandidaat, uiteindelijk, niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten of verwachtingen. Evenmin is *Trainee* aansprakelijk voor schade als gevolg van enig handelen of nalaten van kandidaten die bij opdrachtgever in dienst zijn getreden. Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede de rechtsregels van redelijkheid en billijkheid, is *Trainee* niet gehouden tot vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, die is ontstaan door de kandidaat die door bemiddeling van *Trainee* een arbeidsovereenkomst is aangegaan bij opdrachtgever. Eventuele aansprakelijkheid van *Trainee*, voor schade is, per gebeurtenis, beperkt tot 10% van het gefactureerde danwel te factureren bedrag, waarbij een samenhangende reeks van gebeurtenissen als één gebeurtenis geldt. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is *Trainee* nimmer aansprakelijk. Deze beperking van de aansprakelijkheid geldt niet indien er sprake is van toerekenbare opzet, grove schuld of nalatigheid door *Trainee*.

#### **Artikel 12. Geschillen en de bevoegde rechter**

Op elke overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Geschillen die onverhoopt mochten ontstaan tussen opdrachtgever en *Trainee* worden in eerste instantie, ter arbitrage voorgelegd. Wanneer er door arbitrage niet tot een vergelijk wordt gekomen tussen partijen zijn, bij rechtsgang en van rechtswege, de absolute en relatieve competentie van toepassing.

#### **Artikel 13. Overige bepalingen**

Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden vernietigd worden, of nietig worden verklaard, zal dit geen invloed hebben op de geldigheid van de overige bepalingen die onverkort van toepassing blijven.

**De Trainee Academy B.V.**